



Connector *BIG FIVE PERSONALITY*

Wählen Sie die passenden Bewerber aus

Erfahren Sie, ob ein Bewerber der Richtige für die Position und für ihr Unternehmen ist

Wie wählen Sie schnell und zuverlässig den richtigen Bewerber für eine bestimmte Position aus? Um den richtigen Bewerber auszuwählen, müssen Sie wissen, wie jemand im beruflichen Kontext handelt und sich in unterschiedlichen Situationen verhält. Welches Potenzial hat ein Bewerber und über welche Voraussetzungen verfügt er? Wie schnell kann er neue Dinge erlernen? Je mehr Informationen Ihnen zu diesen Aspekten vorliegen, desto effizienter und effektiver können Sie Ihren Auswahlprozess gestalten. Der Connector Big Five Personality liefert Ihnen fundierte Informationen bzgl. der berufsbezogenen, erfolgsrelevanten Persönlichkeitsaspekte Ihrer Bewerber.

Welches Verhalten zeigt der Bewerber, welches vermeidet er

Um im Beruf erfolgreich zu sein, bedarf es je nach Position unterschiedlicher Kompetenzen. Vertriebsmitarbeiter müssen z. B. in der Lage sein, gute „Netzwerkarbeit“ zu leisten. Je extravertierter eine Person ist, desto einfacher wird es ihr fallen, dieses Verhalten häufig und erfolgreich zu zeigen. Ein eher introvertierter Bewerber hingegen wird für die Aufgabe „Netzwerkarbeit“ wesentlich mehr Energie aufwenden müssen, um erfolgreich zu sein. Er wird diese Aufgabe wahrscheinlich auch weniger gern erledigen. Präzise Informationen über die erfolgsrelevanten Persönlichkeitsaspekte der Bewerber prognostizieren, wie leicht diese bestimmte Kompetenzen und Verhaltensweisen

zeigen werden oder mit welchem Aufwand diese Kompetenzen entwickelt werden können. Der Abgleich der Persönlichkeitseigenschaften und Kompetenzen mit dem Anforderungsprofil der Position ist eine Voraussetzung für den zukünftigen Erfolg.

Die fünf Persönlichkeitsdimensionen

Der Connector Big Five Personality liefert präzise Auswertungen über den Bewerber auf Basis der fünf wichtigsten Persönlichkeitsdimensionen im berufsrelevanten Kontext.

- **Bedürfnis nach Stabilität:**
das Maß, inwieweit wir emotional auf Rückschläge reagieren
- **Extraversion:**
das Maß, inwieweit wir Kontakte mit anderen aktiv pflegen
- **Offenheit:**
das Maß, inwieweit wir nach neuen Ideen und Erfahrungen suchen
- **Umgänglichkeit/Verträglichkeit:**
das Maß, inwieweit wir die Interessen anderer über die eigenen stellen
- **Gewissenhaftigkeit:** das Maß, inwieweit wir organisiert und zielgerichtet sind

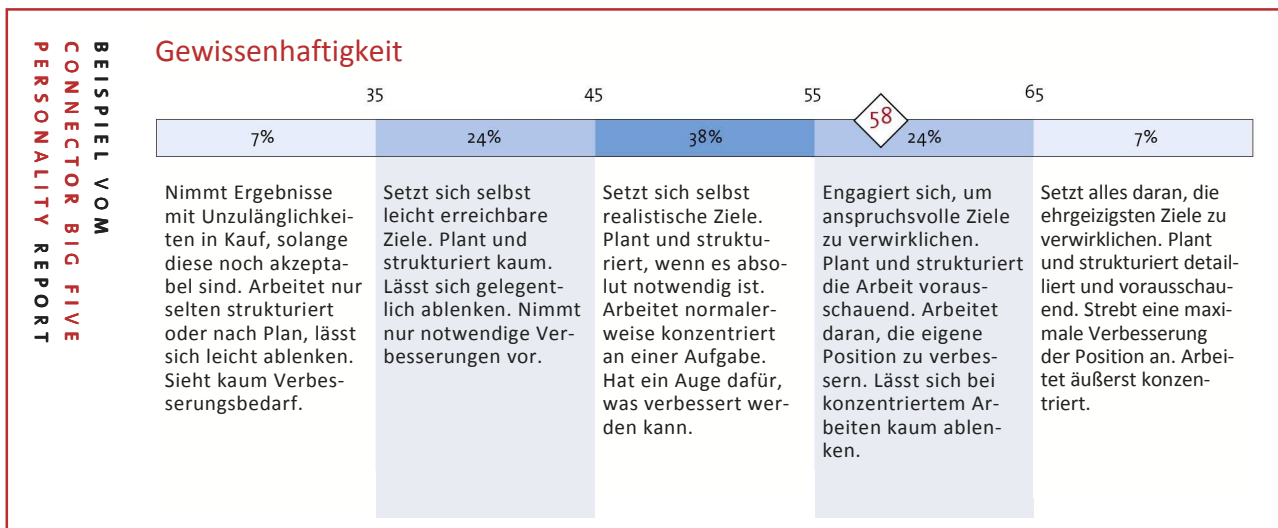
Diese fünf Dimensionen werden unter Berücksichtigung des Anforderungsprofils in erfolgsrelevante Kompetenzen übersetzt. Die Leichtigkeit, mit der ein Bewerber die relevanten Kompetenzen aufgrund seiner Persönlichkeit zeigen oder entwickeln kann, ist somit ein entscheidender Indikator für den beruflichen Erfolg.

Sofortige Verfügbarkeit der Ergebnisse

Die Testergebnisse sind unmittelbar nach der Durchführung als elektronischer Bericht verfügbar. Aufgrund der schnellen Berichterstellung können Test und Bewerbungsgespräch unmittelbar aufeinander folgen. Psychologische Vorkenntnisse sind zur Interpretation der Ergebnisse nicht erforderlich. Eine kurze Schulung befähigt Sie, ein strukturiertes Interview zu führen oder dem Kandidaten ein qualifiziertes Feedback zu geben.

Unterstützung bei der Administration und Nutzung

Der Connector Big Five Personality wird online administriert und durchgeführt. PI Company schult Personen aus ihrer Organisation, damit der Connector Big Five Personality selbständig und bedarfsorientiert eingesetzt werden kann. Dies bietet Ihnen uneingeschränkte Flexibilität!



PI Company begleitet Sie mit eigenentwickelten, praxisbewährten und wissenschaftlich fundierten Fähigkeitstests, Persönlichkeitsfragebögen und 360-Grad-Feedbacksystemen sowie kompetenter Beratung bei der effizienten Auswahl von Bewerbern und umfassenden Potenzialanalyse Ihrer Mitarbeiter.