



Effektive Personalauswahl

Sorgen Sie dafür, dass Sie die Richtigen bekommen.

Unternehmen sind immer auf der Suche nach Mitarbeitern mit der besten Eignung. Talente, die zum Unternehmen sowie zur Position passen und signifikante Ergebnisse erzielen. Ambitionierte Entscheider wissen, wie man sie bekommt und wie sie in und mit der Organisation wachsen können.

Herausforderung Personalauswahl

Die richtige Auswahl von geeigneten Kandidaten im kleiner werdenden Pool von Talenten ist keine einfache Aufgabe. Falsche Entscheidungen kosten Zeit, Energie und Geld. Gute Personalentscheidungen führen dazu, dass Menschen sich in Organisationen wohl fühlen und das Beste geben.

Dabei ist folgendes wichtig:

„Übersetzen“ Sie Ihre Unternehmenskultur in Kriterien für die Personalauswahl
Welche Kompetenzen werden benötigt, um die Anforderungen zu erfüllen? Wen sollten Sie anstellen, um die definierten Ziele zu erreichen?

Verlässliche Vorhersagen

Auswahlverfahren unterscheiden sich meist gravierend. Wissenschaftliches Know-how lässt schnell erkennen, welches Instrument am besten beruflichen Erfolg vorhersagen kann.

Geschwindigkeit und Komfort

Online-Auswahlverfahren werden immer unverzichtbarer im internationalen Rennen

um Talente. Der Zugang zu den Instrumenten muss 24 Stunden am Tag und an jedem Ort der Welt gewährleistet werden.

Den Auswahlprozess selbst bestimmen

PI Company möchte mit Ihnen möglichst viel Wissen und Erfahrung teilen. Dies erlaubt es Ihnen, wichtige Schritte in der Zusammenarbeit selbst zu bestimmen und zu steuern.

Wir unterstützen und beraten Sie bei der Organisation, Gestaltung und Implementierung des Auswahlverfahrens. Sie entscheiden, was Sie selbst tun und wo wir sie unterstützen dürfen.

Einige Beispiele unserer Leistungen:

- Zusammenstellung von Auswahlprofilen. Was charakterisiert die Personen, die in der Praxis gut abschneiden? Wie übertragen wir diese Kenntnis in Auswahlanforderungen?
- Organisation des effektivsten und effizientesten Auswahlprozesses
- Zertifizierung Ihrer Mitarbeiter
- Training Ihrer Mitarbeiter in Interviewtechniken

Online Tests

Unsere Tests sind online verfügbar. Sie entsprechen den professionellen und internationalen Standards für Validität sowie Reliabilität und fokussieren folgende Charakteristiken:

- **Persönlichkeit:** Stehen die bevorzugten Verhaltensweisen des Kandidaten mit den gefragten Kompetenzen im Einklang?
- **Werte:** Was treibt den Kandidaten an? Passt dies zu der zukünftigen Rolle, dem Team und der Organisation?
- **Integrität:** Wie geht jemand mit sozialem Druck und Rückschlägen um? Wie sehr kann jemand von seiner Arbeit abgelenkt werden?
- **Kognitive Kapazitäten:** Wie intelligent oder fähig ist jemand im Vergleich zu anderen? Wie auffassungsschnell ist jemand?

Personalauswahl ohne Grenzen

Der Arbeitsmarkt wird zunehmend durch die internationale Ausrichtung der Unternehmen bestimmt. Hier bieten sich viele Möglichkeiten für Menschen unterschiedlicher Nationalitäten. Der Connector Ability erlaubt eine Überprüfung der kognitiven Fähigkeiten unabhängig von Geschlecht, Alter, kulturellem Hintergrund und der Sprache. Der Connector Ability ist online in mehreren Sprachen verfügbar.

Training der Personalentscheider

Ob ein Bewerber tatsächlich die gewünschte Leistung erbringen kann, wird von Personalentscheidern unterschiedlich gut

vorhergesagt. Diese Unterschiede entstehen häufig dadurch, dass die Anforderungen an den Kandidaten nicht genau definiert sind. PI Company vermittelt Wissen und bietet Unterstützung, um dies zu verhindern. Wir offerieren Trainings, Handbücher sowie praktische Nachschlagewerke und helfen bei der Identifizierung der Chancen und Risiken des Einstellungsprozesses.

Unterstützung Ihrer Assessment-Verfahren

Falls Sie sich bei der Auswahl eines Kandidaten nicht sicher sind - sprechen Sie uns an – unsere erfahrenen Assessment-Experten helfen Ihnen bei der Bewertung und Auswahl. Eine detaillierte Begutachtung gibt Auskunft über die Motivation, intellektuellen Fähigkeiten, Qualitäten und das Potenzial. Aufgrund eines umfassenden Berichts werden Sie eine Entscheidung über die Eignung eines Kandidaten viel einfacher treffen.

Warum PI Company?

- wir gehören zu den marktführenden und innovativsten Anbietern von Online-Tests
- Nicht wir, sondern Sie bleiben an der Spitze des Auswahlprozesses
- Wir bieten den Austausch von Wissen und Erfahrung
- Sie erhalten informative, umfassende Reports
- Wir stehen für pragmatische Lösungen, basierend auf wissenschaftlichem Fundament
- Wir sichern faire Chancen in einer vielfältigen Welt

Kontakt

Sind Sie gespannt darauf, wie PI Company die Ziele Ihrer Organisation mit den Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter verbinden kann?

Rufen Sie uns an (+49 30 – 56 49 88 56) oder schreiben uns eine E-Mail: info@picompany.de

Weitere Informationen finden Sie auch hier: www.picompany.de