



„Wir rufen nach Arbeitskräften und es kommen Menschen.“
(frei nach Max Frisch)

PI Company bietet effiziente Lösungen für moderne Personalentscheidungen

Mit unseren berufsbezogenen Test- und Feedbackverfahren entdecken und fördern Sie Kompetenzen, Talente und Persönlichkeit - auf Basis des **Big Five Persönlichkeitsmodells**.

Wir unterstützen Sie bei der Bewerberauswahl, Führungskräfteentwicklung, Potentialanalyse, HR-IT Prozesseffizienz sowie beim Kompetenz- und Performancemanagement.

Im Mittelpunkt unserer Trainings stehen:

- › das **Big-Five-Persönlichkeitsmodell**
- › systematische **Auswahl- und Mitarbeitergespräche**
- › die Definition von **stellenspezifischen Anforderungsprofilen**
- › **Planung und Durchführung von Assessment-Centern**
- › effektive **Zielvereinbarungen und Personalentwicklung**

Alle Trainings der PI Company erfolgen nach den Richtlinien der European Federation of Psychologists Associations und der European Association of Work and Organizational Psychology.

Offene Zertifizierung „Big-Five-Persönlichkeitsmodell“

Identifizieren Sie zuverlässig die passenden Talente für Ihr Unternehmen!

Dieses Training vermittelt Ihnen grundlegendes Wissen, um das Big-Five-Modell (auch bekannt als das Fünf-Faktoren-Modell) zur Unterstützung Ihrer Personalauswahl und -entwicklung in Ihrem Unternehmen professionell einzusetzen.

Am Beispiel des Reflector Big Five Personality werden, neben umfangreicher Grundlagentheorie, Einsatzmöglichkeiten eines zuverlässigen und praxisorientierten Testinstrumentes verdeutlicht. Nutzen Sie die Gelegenheit, sich umfassend über die Chancen und Potentiale moderner Eignungsdiagnostik zu informieren und sich mit KollegInnen aus anderen Unternehmen auszutauschen.

Inhalte des eintägigen Trainings:

- › Grundlagen des Big-Five-Modells
- › Struktur des Ergebnisberichtes
- › Inhalte des Reflector Big Five Personality
- › Gütekriterien, Normgruppen
- › Kompetenzbereiche & Kompetenzen
- › Interpretation der Ergebnisse
- › Anwendungsbereiche & Best Practice
- › Ableitung von Maßnahmen

Termine: 23.05.2013 Hamburg 25.04.2013 München 13.05.2013 Frankfurt a.M.
12.09.2013 Hamburg 19.09.2013 München 26.09.2013 Frankfurt a.M.

Preis: 690.– EUR zzgl. MwSt.; inkl. Schulungsmaterial, Zertifikat, einmaliger Testeinsatz und Catering

Anwenderworkshop „Big-Five-Persönlichkeitsmodell“

Was passiert am Tag nach der Potentialanalyse?

Aufbauend auf dem Zertifizierungstraining zum Big-Five-Modell erhalten Sie in diesem Workshop praxisorientierte Unterstützung zur Anwendung des Big-Five-Modells in der Personalauswahl und Personalentwicklung.

Sei es in der Rekrutierung, in Mitarbeitergesprächen, im Talentmanagement oder in der maßgeschneiderten Personalentwicklung - alles dreht sich darum, systematisch über Leistung und Verhalten zu sprechen.

Inhalte des eintägigen Anwenderworkshops:

- › Best-Practice Beispiele
- › Personalauswahl mit dem Big-Five-Modell
- › Stellenprofile im Big-Five-Modell
- › Performance Management mit dem Big-Five-Modell
- › Abgrenzung zu anderen Verfahren
- › Feedback zu den Ergebnissen geben – die richtigen Fragen stellen
- › Reflector Big Five Leadership
- › Performance Improvement Plan

Termine: 24.05.2013 Hamburg 26.04.2013 München 14.05.2013 Frankfurt a.M.
13.09.2013 Hamburg 20.09.2013 München 27.09.2013 Frankfurt a.M.

Preis: 490.- EUR zzgl. MwSt. (Zertifizierung ist Voraussetzung)
980.- EUR zzgl. MwSt. (Komplettpreis für Training „offene Zertifizierung“ und „Anwenderworkshop“)

STAR- Interviewtraining

Bereits gezeigtes Verhalten ist der beste Prädiktor für zukünftiges Verhalten.

Die STAR-Interviewtechnik (Situation; Task; Action; Result) unterstützt Sie, bei Einstellungs- oder Mitarbeitergesprächen systematisch und präzise konkrete Verhaltensbeispiele zu erfragen.

Mit der Teilnahme am STAR-Training lernen Sie, zuverlässige Informationen über erfolgsrelevante Kompetenzen und Fähigkeiten am Arbeitsplatz zu erfragen, die in direkter Verbindung mit aktuellen und zukünftigen Aufgaben Ihrer Kandidaten stehen.

Sie steigern so die Effizienz und Vergleichbarkeit Ihrer Bewerber- und Mitarbeitergespräche und optimieren Ihre Entscheidungen.

Inhalte des eintägigen Trainings:

- › **Die Vorhersagekraft von unterstützenden HR-Tools in der Beurteilung**
- › **STAR-Interviewtechnik (Theorie; Einsatz und konkrete Anwendung)**
- › **Anforderungsprofil und Stellenbeschreibung**
- › **Systematische Bewertung von Kompetenzen**
- › **Verhalten am Arbeitsplatz und Kompetenzen – Die richtigen Fragen stellen!**
- › **Praktische Übungen & Fallstricke**

Termine: 15.05.2013 Frankfurt a.M.
10.10.2013 Frankfurt a.M.

Preis: 980.– EUR zzgl. MwSt.; inkl. Schulungsmaterial, Zertifikat, einmaliger Testeinsatz und Catering

Performance Management

Human Performance Management - Mit Kompetenz(en) führen

In diesem Training erfahren Sie, wie sich die Talente und Ziele Ihrer MitarbeiterInnen mit den Zielen Ihres Unternehmens verbinden lassen. Performance Management ermöglicht die transparente Steuerung nach Ergebnissen (dem WAS) und nach Fähigkeiten und Verhalten (dem WIE).

Formulieren Sie individuelle Zielvereinbarungen (u.a. für das Mitarbeitergespräch) für das WAS und WIE so, dass sich alle Beteiligten mit diesen Zielen identifizieren können. Aus Unternehmens-, Bereichs- und Abteilungsplanungen werden konkrete, zur Stelle und Person passende Absprachen.

Neben betriebswirtschaftlichen Zielstellungen (z.B. aus einer Balanced Scorecard) kommen im Performance Management erfolgsversprechende Verhaltensweisen und Kompetenzen zur Sprache. Unser Kompetenzmodell hilft Ihnen bei der einfachen Umsetzung.

Inhalte des eintägigen Trainings:

- › Performance Management Grundlagen
- › Mitarbeiterziele - SMART definiert
- › Anforderungsprofile definieren
- › Verhalten beobachten und rückmelden
- › Anforderungsprofile definieren
- › Kompetenzentwicklung fördern

Termine: 16.05.2013 Frankfurt a.M.
11.10.2013 Frankfurt a.M.

Preis: 980.– EUR zzgl. MwSt.; inkl. Schulungsmaterial, Zertifikat, einmaliger Testeinsatz und Catering

Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich an:

- Training: Zertifizierung Big Five (690.- EUR) STAR-Interviewtraining (980.- EUR)
 Anwenderworkshop Big Five (490.- EUR) Performance Management (980.- EUR)
 Zertifizierung und Anwenderworkshop Big Five (980.- EUR)

Trainingsort und Datum: _____

Vor- und Nachname: _____

E-Mail: _____

Name des Unternehmens: _____

Ort, Datum und Unterschrift: _____

Stempel des Unternehmens:

Bitte senden Sie diese Bestätigung unterschrieben
per Post, Fax oder E-Mail an unser Büro Düsseldorf:

PI Company GmbH

Immermannstraße 35

40210 Düsseldorf

Fax: +49 211 417 416 32 9

E-Mail: training@picompany.de

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

Stornierungen sind bis 14 Kalendertage im Vorfeld der jeweiligen Veranstaltung kostenfrei, danach erheben wir den vollen Preis.